

# TESI

## SFIDA DEL PASSAGGIO GENERAZIONALE NELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE: CASO AZIENDALE.

### Parte 1

#### Introduzione

Il processo di successione nelle aziende familiari è un passaggio cruciale per la vita dell'impresa e se non viene affrontato con le tempistiche e le modalità corrette, si rischia di compromettere la vita stessa dell'azienda; infatti solo il 25% delle aziende sopravvive al primo passaggio generazionale e meno del 15% al secondo<sup>1</sup>.

Scopo di questo scritto è di comprendere il processo di successione e analizzarne i fattori chiave, con riferimento ad un caso aziendale

Nel primo capitolo, dopo aver presentato le definizioni di family business più utilizzate nella letteratura, si analizzano le principali teorie sviluppate a livello internazionale, in modo tale da avere a disposizione un *framework* che consenta di individuare i principali vantaggi e svantaggi del modello di impresa familiare. Il capitolo si chiude presentando la dimensione ed i limiti del family business.

Il secondo capitolo si apre chiarendo come si articola il passaggio generazionale, con riferimento alle problematiche che la maggior parte delle aziende si troverà ad affrontare e ai metodi che hanno permesso alle aziende di uscirne indenni.

Nel terzo capitolo, dopo aver fornito un quadro teorico, la mia analisi si focalizzerà su un caso aziendale, per sostenere la teoria con fatti che realmente accadono all'interno dell'impresa. L'azienda che prenderò in esame è la De Besi & Di Giacomo, piccola impresa operante nel settore della consulenza assicurativa; dopo una breve descrizione e un'analisi delle performance degli ultimi 15 anni, analizzerò il passaggio generazionale avvenuto tra la prima generazione fondatrice e la seconda generazione, soffermandomi in particolare sugli aspetti che hanno caratterizzato l'ingresso e la carriera dei cinque eredi. Intervistando Alessandro, Giovanni e Paola della famiglia De Besi e Antonella e Andrea della famiglia Di Giacomo, ho schematizzato il percorso di successione definendo anche il rapporto con la precedente generazione.

Il quarto capitolo, quello conclusivo, vengono introdotte alcune considerazioni complessive sulla De Besi & Di Giacomo e sulle sfide future che essa si pone, con particolare riguardo al nuovo passaggio generazionale che avrà luogo in tempi brevi.

---

<sup>1</sup> Dati Osservatorio AUB sulle aziende familiari (2014)